

Результаты опроса представителей работодателей Индустриального института (филиала) ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» об удовлетворенности качеством образования

Опрос представителей работодателей проводится в соответствии с внутренней системой оценки качества образования, функционирующей в соответствии с Положением о системе качества подготовки выпускников образовательных программ среднего профессионального образования в ФГБОУ ВО ЮГУ (СМК ЮГУ П-276-2020, утверждено приказом ректора Университета от 31.01.2020 № 1-140.1).

Представителям работодателей было предложено оценить выпускников по нескольким параметрам и оценить удовлетворенность подготовкой обучающихся Университета как будущих работников.

В опросе работодателей об удовлетворенности качеством образования приняли участие:

1. ООО «РН-Юганскнефтегаз»
2. АО «Северная Сервисная Компания»
3. АО «Россети Тюмень»

Основные результаты

Вопрос	ООО «РН-Юганскнефтегаз»	АО «Северная Сервисная Компания»	АО «Россети Тюмень»
Обучающиеся каких специальностей проходят практику в Вашей организации (на предприятии)?	Всех, кроме программистов	Помощники бурильщика	Электромонтеры
Выпускники каких специальностей трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)?	Всех	Всех	Электромонтеры
Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в разработке (актуализации) образовательных программ?	Да	Нет	Нет, но хотелось бы
Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?	Да	Нет	Да
Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?	Да	Нет	Да
Насколько, по Вашему мнению, компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?	Полностью соответствует – 1 Скорее соответствует – 1 Затрудняюсь ответить – 1	Затрудняюсь ответить	Скорее соответствуют
Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	Полностью соответствует – 1 Скорее соответствует – 1 Затрудняюсь ответить – 1	Затрудняюсь ответить	Скорее удовлетворен
Оцените уровень практической подготовки обучающихся	Полностью удовлетворен – 1	Затрудняюсь ответить	Скорее удовлетворен

(выпускников) образовательной организации	Удовлетворен частично – 1 Затрудняюсь ответить – 1		
Оцените коммуникативные качества обучающихся, умение работать в команде (способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.)	Полностью удовлетворен – 1 Затрудняюсь ответить – 2	Затрудняюсь ответить	Полностью удовлетворен
Оцените умение обучающихся эффективно организовывать свою деятельность	Полностью удовлетворен – 1 Затрудняюсь ответить – 2	Затрудняюсь ответить	Скорее удовлетворен
Оцените уровень профессиональной мобильности обучающихся (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях)	Полностью удовлетворен – 1 Затрудняюсь ответить – 2	Затрудняюсь ответить	Скорее удовлетворен
Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников) образовательной организации?	Полностью удовлетворен – 1 Затрудняюсь ответить – 2	Затрудняюсь ответить	Скорее удовлетворен
Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями обучающихся (выпускников) образовательной организации?	Полностью удовлетворен – 1 Затрудняюсь ответить – 2	Затрудняюсь ответить	Удовлетворен частично
Какое количество выпускников образовательной организации принято на работу в Вашу организацию (предприятие) за последний год?	25 человек	Затрудняюсь ответить	30 человек
Ваша организация планирует в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников образовательной организации?	Да, планирует	Нет	Да, планирует
Планирует ли Ваша организация (предприятие) развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?	Да, планирует	Нет	Да, планирует
Если Вы планируете, то, в каких формах Вы хотите развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?	Участие в учебно-воспитательной деятельности	Нет	Участие в учебно-воспитательной деятельности
Укажите основные достоинства в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов)	Высокий уровень теоретических знаний Высокий уровень практической подготовки Владение современными методами и технологиями деятельности Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях Высокий уровень производственной дисциплины Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию Владение коммуникативными навыками	Владение коммуникативными навыками	Высокий уровень практической подготовки Владение современными методами и технологиями деятельности Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию

Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов)	- Отсутствие желания работать; - Низкая оплата труда после окончания СПО, по специальности, из-за чего присутствует низкая мотивация для обучения. Зачем учиться, когда маникюр за день можно заработать, как сварщик на заводе за неделю	Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	Отсутствие желания работать
Выпускники каких специальностей требуются Вашей организации (перечислить)?	- Разработка месторождений нефти и газа - Электромонтеры	Не требуются	Электромонтеры

По результатам опроса видно, что ООО «РН-Юганскнефтегаз» и АО «Россети Тюмень» проявляют заинтересованность в продолжении развития взаимодействия с Индустриальным институтом на различных уровнях. Рекомендуются проработать вопрос о привлечении АО «Россети Тюмень» при разработке и/или обновлении реализуемых образовательных программ СПО. Также опрос показывает о необходимости либо корректировки формулировок вопросов, либо согласования списка вопросов с представителями работодателей.

Стоит отметить абсолютную незаинтересованность АО «Северная Сервисная Компания» в установлении связей с филиалом. Это свидетельствует о необходимости пересмотра формата взаимодействия с организацией либо о недоработке со стороны Индустриального института в части информации представителя организации о необходимости объективной оценки.

Достоинства выпускников, отмеченные представителями работодателей:

- Высокий уровень практической подготовки;
- Владение современными методами и технологиями деятельности;
- Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию.

Недостатки выпускников:

- Отсутствие желания работать;

Также один из работодателей указал, цитата «Низкая оплата труда после окончания СПО, по специальности, из-за чего присутствует низкая мотивация для обучения. Зачем учиться, когда маникюр за день можно заработать, как сварщик на заводе за неделю».

Необходимо обсудить с представителями работодателей полученные результаты по недостаткам подготовки и по результатам провести корректировку образовательных программ и/или методик преподаватели отдельных дисциплин (модулей), практик.